



25e Juni 2023

# Wibe Norge AS – Åpenhetsloven

Dokumentet skal sees på som rutiner for å sikre beste praksis i håndtering av spørsmål knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



## Wibe Group

Wibe Group ble dannet 1. juli 2021 som en utskillelse fra det franske multinasjonale Schneider Electric til svenskeide Storskogen Group. Wibe Group utvikler, produserer og selger kabelføringsystemer med totalt 280 ansatte i 9 land. Morselskapet er AB Wibe (556034-6495) i Sverige.

Alle policyer, retningslinjer og andre styringsdokumenter fra Wibe Group gjelder også for Wibe Norge AS (927325624).

## Wibe Norge AS

Wibe Norge AS er et heleid datterselskap og sysselsetter ni ansatte innen Salg og innesalg og tre ansatte i konsernfunksjoner - Økonomi og Forretningsutvikling.

Produktene som selges i Norge produseres hovedsakelig i våre egne produksjonsanlegg i Sverige og Nederland.

Ansettelsesvilkårene følger eller overgår avtalen mellom NELFO og Negotia (funksjonæravtale).

## Wibe Group verdier

- Vi er **SANNE** Vi er tro mot oss selv og andre. Vi er åpne og transparente. Vi handler med den høyeste grad av integritet og ærlighet. Vi er pålitelige.
- **SAMMEN** vinner vi
- Sammen er vi skapere. I vårt energiske miljø inspirerer og styrker vi hverandre til å skape inspirerende løsninger. Dette gjør det morsomt og sammen bryr vi oss.
- Vi ønsker **UTFORDRINGEN** velkommen
- Vi tar eierskap til å løse utfordringen. Vi er aktive, fokuserte og dyktige til å ta beslutninger. Vi gir aldri opp før vi har funnet en vellykket løsning.
- Vi er **PROFESJONELLE**
- Vi mestrer det vi gjør. Vi er profesjonelle. Vi er nysgjerrige og lærevillige. Med fokus og presisjon bringer vi løsningene våre til neste nivå.
- **ANSVAR**, vi bryr oss
- Vi ønsker å gjøre en forskjell. Vi ønsker å gjøre samfunnet og våre ansatte stolte av oss som selskap. Vi bidrar til å sikre en lys fremtid for kommende generasjoner.

## Code of Conduct (CoC)

Styret har på konsernnivå identifisert et generelt sett med prinsipper presentert som en Code of Conduct som er signert av alle ansatte. Prinsippene gir føringer i vårt kontinuerlige arbeid for å være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr interessant karriere- og faglig utvikling, en sunn og trygg arbeidsplass (fysisk, psykisk og sosialt) med et langsiktig forhold til sentrale aktører som arbeidstakerorganisasjoner mv.



Våre prinsipper for likhet og mangfold er basert på gjensidig respekt i alle ansattes forhold, sikre en inkluderende arbeidsplass der mangfold er nøkkelen og hvor diskriminering aldri tolereres – etter rase, alder, nasjonalitet eller sosial bakgrunn, kjønn, transkjønnet identitet eller uttrykk, seksuell legning, etnisitet, religion eller annen tro, politiske meninger, fagforeningsmedlemskap, sivilstatus eller funksjonshemming.

CoC innen Storskogen Group gir også en klar retning og ambisjoner knyttet til:

- Nulltoleranse for korrupsjon
- Forsiktig med gaver og fordeler
- Habilitet og interessekonflikt
- Sunn konkurranse
- Produktkvalitet og kundetilfredshet
- Ansvarlig skatteyter
- Transparent og tilgjengelig kommunikasjon

### **Varsler Wibe Group**

Wibe Group setter de høyeste faglige og etiske standarder i vårt daglige arbeid, både internt og i all kontakt med kunder, leverandører og andre interessenter.

Wibe Group er derfor bekymret for at feil eller uregelmessigheter som har skjedd i organisasjonen som skader virksomheten, eller våre ansatte, blir lagt merke til, undersøkt og håndtert så tidlig som mulig.

En varslerfunksjon er satt opp på hjemmesiden vår ([wibegroup.com](http://wibegroup.com)) for å gjøre det enkelt for alle som ønsker å gi informasjon om uredelighet eller uregelmessigheter som er i strid med gjeldende lovgivning eller retningslinjer.

Gjennom varslerfunksjonen kan du gi informasjon anonymt. Alle varsler mottas og undersøkes av en ekstern leverandør.

### **Bærekraft**

Wibe Group er forpliktet til å minimere den negative påvirkningen av sine operasjoner på det naturlige miljøet og overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter og til å måle, administrere og adressere bruk av energi, vann og avfall og klimagassutslipp (GHG).

Wibe Group måler kvaliteten på bærekrafts arbeidet vårt i EcoVadis der vi innehar nivået sølv (blant topp 25 prosent).



## Kjøpsprinsipper – forretningspartners Code of Conduct

Som deltaker i FNs Global Compact, støtter Wibe Group og dets datterselskaper

Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen samt OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Wibe Group streber etter å følge prinsippene som er angitt i disse standardene og har basert Wibe Group Business Partner Code of Conduct på disse. Alle leverandører og andre forretningspartnere signerer forretningspartnerens Code of Conduct for å sikre at grunnleggende menneskelige friheter og rettigheter respekteres og beskyttes.

Wibe Group forventer at våre forretningspartnere:

- å utøve menneskerettighets due diligence
- ikke tolerere noen former for moderne slaveri av tvangsarbeid inkl. barnarbeid
- å overholde lokale lover og forskrifter angående arbeidskontrakter, arbeidstid inkl. overtid- og overtidskompensasjon, lønnsnivå og utbetaling
- å behandle alle med verdighet og respekt og gi like arbeidsmuligheter og vilkår
- alle ansatte skal ha rett til lovlig å danne, slutte seg til eller ikke slutte seg til arbeidsrepresentasjon og bli med i arbeiderråd i samsvar med lokal lov og internasjonale konvensjoner
- skal gi ansatte et trygt og sunt arbeidsmiljø som minimerer forekomsten av arbeidsrelaterte skader og øker kvaliteten på produkter og tjenester.